

EMPRESAS E EMPREGADORES RECURSOS DE DESEMPREGO

O Escritório Executivo de Trabalho e Desenvolvimento da Força de Trabalho (EOLWD) e o Departamento de Assistência ao Desemprego (DUA), em coordenação com o Departamento do Trabalho dos EUA (USDOL), estão realizando uma série de ações para ajudar trabalhadores e empregadores.

Para reivindicações de desemprego atuais:

Todos os requisitos para participar de seminários nos centros de carreira da MassHire foram suspensos.

A falta de prazos devido aos efeitos do COVID-19 será considerada uma boa causa e o atraso será justificado.

Todas as audiências de apelação serão realizadas apenas por telefone.

O Departamento do Trabalho emitiu orientação aos estados instruindo as agências estaduais a aplicar a lei existente de maneira flexível. Sob a orientação do DOL, o DUA agora pode pagar benefícios de desemprego se um trabalhador ficar em quarentena devido a um pedido de uma autoridade civil ou profissional médico ou deixar o emprego devido a um risco razoável de exposição ou infecção ou para cuidar de um membro da família e não pretender ou não tem permissão para voltar ao trabalho. O trabalhador não precisa fornecer documentação médica e precisa estar disponível apenas para o trabalho quando e quando possível.

Para ajudar pessoas que não podem trabalhar devido ao impacto do COVID-19, a Administração está arquivando uma legislação de emergência que permitirá que novas reivindicações sejam pagas mais rapidamente, dispensando o período de uma semana de espera por benefícios de desemprego. Leia a legislação aqui.

A EOLWD e a DUA também estão registrando regulamentos de emergência que permitirão que as pessoas afetadas pelo COVID-19 coligam desemprego nas seguintes circunstâncias:

O local de trabalho é fechado e espera reabrir em quatro ou menos semanas. Os trabalhadores devem permanecer em contato com o empregador e estar disponíveis para qualquer trabalho que o empregador possa ter para eles, mas que, caso contrário, não precisam procurar trabalho.

Um empregador pode estender o período de desligamento para oito semanas, e os funcionários permanecerão elegíveis por um período mais longo nas mesmas condições descritas acima.

Se necessário, o DUA pode estender esses períodos.

Os empregadores afetados pelo COVID-19 podem solicitar um período de carência de 60 dias para registrar relatórios trimestrais e pagar contribuições.

A legislação federal pendente propõe mais alívio, incluindo dinheiro adicional para benefícios de desemprego e alívio para os empregadores por cobranças relacionadas a benefícios de desemprego pagos devido ao COVID-19.

Departamento de Assistência ao Desemprego: Solicitando Benefícios de Desemprego